

採用業務アウトソースサービス



採用手法が多様化する中、それらをすべて適切に管理し、効果的に活用するのは困難です。



上記のような様々な採用手法に紐づく関連業務を丸ごと請け負い、  
採用成功につながるPDCAサイクルを回すサポートをします。

貴社は「面接」と「選考」だけご担当いただき、あとはすべて弊社にて請け負います。

採用計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用計画のアドバイス</li> <li>採用広報資料の制作[☆]</li> <li>募集要項の作成(会社紹介、仕事内容、必須&amp;歓迎条件の設定、ポジション名など)</li> </ul>
戦略立案	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用手法の提案</li> <li>KPI設計</li> <li>ツール、メディア、エージェントなどの紹介</li> <li>選考方法の提案</li> </ul>
募集活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>各採用メディア、ツールなどへの求人情報入力</li> <li>Wantedlyのコンテンツ制作／更新[☆]</li> <li>エージェントへの定期的な情報提供</li> <li>転職媒体でのスカウト業務</li> </ul>
応募管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>各採用手法からの応募数の管理</li> <li>求人情報のメンテナンス</li> <li>KPI改善案の検討</li> <li>定例ミーティングの実施</li> <li>応募者のデータ入力</li> <li>応募者の面接設定</li> </ul>
選考/採用	<ul style="list-style-type: none"> <li>各求人者の選考ステータスの確認</li> <li>応募者の傾向確認</li> <li>面接や内定後のフォローについてアドバイス</li> <li>応募者への連絡(結果通知、日程調整等)</li> </ul>

※ ☆印のサポート業務はオプションメニューになります。

時間の取られる実務作業はもちろんのこと、設計業務までサポート致します。

弊社は他の採用アウトソースサービスと比べて、以下のような**強み**を持っています

## ① 候補者の心理把握

これまで転職エージェントとして1000人以上の候補者と対峙しており、今でも毎週のように接点を持っているため、最近の転職者がどういう考え方を持っており、何を重視しているのか、傾向を把握しています。

## ② スタートアップ／ベンチャー企業専門

弊社は【TARGET】以外の人材関連のサービスも提供していますが、すべてスタートアップ／ベンチャー企業に特化しています。スタートアップ／ベンチャー企業の人事、採用まわりの知見を豊富に持ち合わせています。

## ③ 徹底したKPI管理

長年に渡る人材ビジネスの経験から、採用活動における適切なKPI管理、および理想的なCVRを把握しております。各求人者のKPIを週次で管理し、改善案を検討し、定例ミーティングで報告&提案させていただきます。

## ④ 魅力的なコンテンツ制作

弊社はスタートアップ／ベンチャー企業専門の転職サイト【Career Wake】を運営しており、掲載している社長インタビューは「社名 社長名」でGoogle検索すると、ほぼ1～3位に掲載されます。昨今、重要性が増している採用広報で力を発揮します。

## ⑤ スピーディかつ丁寧な対応

採用アウトソーシングはそのサービス内容もさることながら、基本的な連絡やり取りの早さ、ミスの無いデータ入力等も業務遂行上、重要になります。弊社ではお客様からの連絡には必ず30分以内に何らかのレスポンスを返します。



弊社はあくまでも**スタートアップ／ベンチャー企業の採用活動をサポートしたという強い思い**を持ってサービスを提供しています。

料金プランなど具体的な内容については  
アポイントにて説明させていただきます。

ぜひお気軽にお問い合わせください。

Attack株式会社

担当 : 村井

TEL : 03-4405-9286

E-mail : [admin@attack-inc.co.jp](mailto:admin@attack-inc.co.jp)

採用業務アウトソースサービス



ご相談・お問い合わせはこちらまで

Attack株式会社

担当:村井

TEL 03-4405-9286

E-mail [admin@attack-inc.co.jp](mailto:admin@attack-inc.co.jp)